

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заместителя генерального  
директора – Директора по азотному  
направлению  
от 31.08.2021 № П-10/0430/0081-21

**Положение «Ключевые правила безопасности  
в АО «ОХК «УРАЛХИМ»»**

Версия 3

## Оглавление

Резюме Положения «Ключевые правила безопасности в АО «ОХК «УРАЛХИМ»	1
<b>1. Глоссарий</b>	<b>4</b>
1.1. Сокращения	4
1.2. Термины	4
<b>2. Информация о документе</b>	<b>4</b>
2.1. Назначение	4
2.2. Область применения	5
2.3. Ответственные за документ	5
2.4. Нормативные ссылки	5
<b>3. Общие требования</b>	<b>5</b>
3.1. Концепция КПБ	5
3.2. Ответственность и обязанности	7
<b>4. Контроль версий</b>	<b>7</b>
<b>Приложения</b>	<b>8</b>
Приложение 1. КПБ	8

# 1. Глоссарий

## 1.1. Сокращения

**КПБ** – ключевые правила безопасности.

**МПУ** – мембранное предохранительное устройство.

**ОТ и ПБ** – охрана труда, промышленная и пожарная безопасность.

**ППК** – пружинный предохранительный клапан.

**ППР** – план производства работ.

**СУОТПБ** – система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.

**СОП** – стандартная операционная процедура.

## 1.2. Термины

**Ключевые правила безопасности (КПБ)** – правила, нарушение которых заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария, катастрофа, пожар и т.д.).

**Комитет по ОТи ПБ** – коллегиальный орган управления процессами в рамках функционирования СУОТиПБ, формируемый и действующий в соответствии с Положением о Комитетах по ОТиПБ. **Комиссия по охране труда** - коллегиальный орган управления процессами ОТ в рамках функционирования СУОТиПБ, формируемый и действующий в соответствии с Положением о Комитетах по ОТиПБ. **Общество** – АО «ОХК «УРАЛХИМ».

**Предприятия Общества** – филиалы, представительства, управляемые обществом.

**Происшествие** - любое событие (случай), нарушающее или создающее угрозу нарушения обычного нормального порядка деятельности Общества/Предприятия Общества и их работников, в том числе: аварийная ситуация, дорожно-транспортное происшествие, нештатная ситуация, потенциально-опасное происшествие, загорание, пожар, несчастный случай (в том числе смертельный, групповой, тяжелый, легкий, не связанный с производством) и др.

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом, предприятием Общества.

# 2. Информация о документе

## 2.1. Назначение

2.1.1. Настоящее Положение разработано с целью повышения культуры безопасности в Обществе, на предприятиях Общества, путем формирования единого для всех работников понимания того, какие опасные действия и принципы поведения являются однозначно неприемлемыми и доведения до сведения всех работников информации о том, что к нарушителям Ключевых правил безопасности применяются меры дисциплинарного воздействия в обязательном порядке.

2.1.2. Настоящее Положение не отменяет действующие на предприятиях Общества правила и инструкции в области ОТ и ПБ.

## 2.2. Область применения

- 2.2.1. Настоящий документ должны знать и использовать в работе все работники АО «ОХК «УРАЛХИМ», филиалов, представительств и управляемых обществ, как в процессе реализации трудовых отношений, так и в случае выполнения данными работниками производственных заданий на территории других обществ.
- 2.2.2. Для дочерних обществ настоящее Положение носит рекомендательный характер, однако рекомендуется для адаптации и принятия в соответствии с общей политикой Группы «УРАЛХИМ».
- 2.2.3. Настоящий документ должны знать и использовать в работе все работники подрядных организаций, выполняющие производственные задания на территории АО «ОХК «УРАЛХИМ».

## 2.3. Ответственные за документ

- 2.3.1. Ответственным за разработку и актуализацию данного документа является: Руководитель департамента охраны труда и промышленной безопасности АО «ОХК «УРАЛХИМ».

## 2.4. Нормативные ссылки

- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

# 3. Общие требования

## 3.1. Концепция КПБ

- 3.1.1. Все работники Общества, предприятий Общества должны следовать принятому настоящим Положением стилю поведения.
- 3.1.2. Все работники Общества, предприятий Общества должны четко осознавать и постоянно помнить о том, что руководство Общества требует и ожидает от них безопасной работы.
- 3.1.3. КПБ направлены на исключение неприемлемого и опасного поведения работников, которое ставит под угрозу работу и безопасность их самих, их коллег, работников подрядных организаций и других предприятий Общества.
- 3.1.4. Нарушение КПБ работниками признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к работнику могут быть применены меры дисциплинарного наказания в виде увольнения работника по инициативе работодателя согласно подпунктам б, д пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 3.1.5. Нарушение КПБ руководителями признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к руководителю могут быть применены меры дисциплинарного наказания в виде увольнения руководителя по инициативе работодателя согласно пункту 10 статьи 81 Трудового кодекса РФ.
- 3.1.6. Минимальной мерой дисциплинарного взыскания, в случае выявления нарушения КПБ, является выговор.
- 3.1.7. КПБ и последствия за их нарушение приведены в приложении 1.
- 3.1.8. Действия, в результате которых были нарушены КПБ, должны быть немедленно прекращены. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работник немедленно отстраняется от выполняемой работы.

- 3.1.9. Каждое предприятие Общества вправе в дополнение к КПБ, установленным настоящим Положением, разрабатывать собственные КПБ с учетом статистических данных, действующего законодательства Российской Федерации и здравого смысла. КПБ Предприятий Общества не могут противоречить настоящему Положению.
- 3.1.10. Решение по факту нарушения КПБ и принятие меры дисциплинарного воздействия к работнику предприятия Общества, допустившему нарушение КПБ, принимается Комиссией по охране труда предприятия Общества.
- 3.1.11. Решение по факту нарушения КПБ и принятие меры дисциплинарного воздействия к работнику Общества, допустившему нарушение КПБ, принимается Комитетом по ОТ и ПБ Общества.
- 3.1.12. Данные о нарушении КПБ вносятся в личную карточку работника (при ее наличии).
- 3.1.13. После введения в действие КПБ (актуализации КПБ) проводится каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.

При этом:

- Заместитель Генерального директора – Директор по азотному направлению Общества проводит обсуждение КПБ со своими заместителями и директорами предприятий Общества;
  - Директор предприятия Общества проводит обсуждение КПБ со своими заместителями;
  - Заместители директора предприятия Общества проводят обсуждение КПБ с подчиненными руководителями подразделений, служб, отделов;
  - Руководители подразделений, служб, отделов проводят обсуждение КПБ в трудовых коллективах.
  - Председатель профсоюза проводит обсуждение КПБ на собраниях членов профсоюза.
- 3.1.14. Каскадное обсуждение КПБ оформляется протоколом с указанием ФИО присутствовавших работников.
- 3.1.15. Каскадное обсуждение КПБ должно быть завершено только после того, когда каждый работник Общества, предприятия общества будет ознакомлен с КПБ и возьмет на себя обязательства по исполнению КПБ.
- 3.1.16. Все работники подрядных организаций должны быть ознакомлены с КПБ до начала проведения ими работ на территории Общества, предприятия Общества.
- 3.1.17. Нарушение КПБ работниками подрядных организаций признается Обществом грубым нарушением трудовой дисциплины, за которое к работнику подрядной организации могут быть применены меры в виде запрета доступа на территорию Общества, предприятий Общества. Запрет доступа отдельному работнику подрядной организации не отменяет наложения штрафных санкций на подрядную организацию за нарушение КПБ в соответствии с заключенным с такой подрядной организацией договором.
- 3.1.18. Требование о выполнении КПБ включается в трудовой договор с работниками. Отказ работника от обязательств исполнять КПБ влечет за собой расторжение трудового договора в порядке, установленном законодательством РФ.
- 3.1.19. Требование о выполнении КПБ каждым работником включается в коллективный договор в порядке, установленном законодательством РФ.
- 3.1.20. Факт нарушения работником КПБ фиксируется докладной запиской лица, его выявившего, в адрес Руководителя службы ОТ и ПБ Предприятия общества. В докладной записке в обязательном порядке указываются:
- фамилия, имя, отчество нарушителя и работника, обнаружившего нарушение;

- нарушение, которое было допущено;
- обстоятельства, при которых произошло нарушение;
- дата и время события.

3.1.21. Руководитель службы ОТ и ПБ Предприятия Общества оповещает о нарушении КПБ в порядке, установленном Положением «Оповещение о происшествиях в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в АО «ОХК «УРАЛХИМ» (направляет Оперативное сообщение на электронный почтовый адрес alarm@uralchem.com).

3.1.22. Каждый случай нарушения КПБ должен рассматриваться Комиссией по охране труда индивидуально с учетом следующих обстоятельств:

- осведомленности нарушителя о действующих КПБ;
- было ли нарушение допущено сознательно и преднамеренно;
- имеют ли место обстоятельства, которые следует принять к сведению.

3.1.23. Перед Комиссией по охране труда ставятся следующие задачи:

- установление обстоятельств нарушения, в том числе времени, места и способа его совершения;
- установление лиц, виновных в нарушении;
- выявление причин и условий, способствующих нарушению.

3.1.24. Нарушитель КПБ должен иметь возможность дать письменное объяснение по поводу случившегося.

## 3.2. Ответственность и обязанности

3.2.1. Руководители всех уровней (подразделений, служб, отделов и т.д.) обязаны:

- провести каскадное обсуждение в коллективе с целью донесения и разъяснения информации о КПБ, возможных последствиях для работников при нарушении КПБ.
- обеспечить понимание работниками КПБ;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками КПБ;
- реагировать на выявленные нарушения КПБ самостоятельно или (если он не имеет достаточно полномочий) путем информирования руководителей предприятия Общества, Общества о выявленных фактах нарушения.

## 4. Контроль версий

Номер версий	Дата утверждения	Должность Ответственного за разработку	Фамилия И.О. Ответственного за разработку	Краткое описание изменений документа
1	16.03.2013	Руководитель Департамента ОТ и ПБ	Шиш С.Н.	Разработано вновь
2	23.01.2019	Руководитель службы ОТ, ПБ и Э Филиала «ПМУ»	Афанасьев А.В.	Пересмотр документа
3		Руководитель Департамента ОТ и ПБ	Шиш С.Н.	Актуализация КПБ, в рамках реализации стратегии развития в области ОТ и ПБ

## Приложения

### Приложение 1. КПБ

№ пп	Наименование КПБ	Последствия за нарушение КПБ		Разъяснение КПБ
		1 нарушение	2 нарушение	
1.1	Запрещается сокрытие происшествий	Увольнение	-	<p>Сокрытие происшествий приводит к недостоверной статистике по основным показателям эффективности функционирования СУОТПБ и, соответственно, приводит к недостоверной оценке рисков и невозможности принятия адекватных предупреждающих мер по управлению данными рисками</p> <p>Сокрытие происшествия, равно, как и сокрытие причин происшествий, не позволяет провести расследование данного происшествия с целью выявления корневой причины, и, соответственно, своевременного принятия корректирующих мер по устранению корневых причин происшествий и их исключению в будущих периодах</p> <p>Недостоверные данные приводят к неправильной оценке текущей ситуации в области ОТиПБ и принятию необоснованных (неэффективных) решений и к возникновению дополнительных затрат (издержек) на обеспечение функционирования СУОТПБ</p>
1.2	Запрещается сокрытие причин происшествий	Обнуление КРІ /(премии для тех у кого нет КРІ) за отчетный период	Увольнение	
1.3	Запрещается предоставление недостоверных отчетных данных, установленных в рамках функционирования СУОТПБ			
2	Отключение и/или приведение в нерабочее состояние блокировок, систем противоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса без надлежащего письменного оформления в установленном порядке и реализации компенсирующих мероприятий	Обнуление КРІ /(премии для тех у кого нет КРІ) за отчетный период	Увольнение	<p>Блокировки, системы противоаварийной защиты, предохранительные устройства (ППК, МПУ), системы аварийного сброса предназначены для автоматического перевода технологического процесса в безопасный режим независимо от действий человека ввиду отсутствия реакции или несвоевременной (поздней) реакции человека на критические отклонение параметров эксплуатации оборудования.</p> <p>Отключение блокировок, систем противоаварийной защиты, предохранительных устройств (ППК, МПУ), систем аварийного сброса повышает риск происшествий с тяжкими последствиями (несчастный случай, авария, катастрофа, в том числе происшествий с нанесением вреда здоровью и/или гибели работников и/или населения в зоне действия предприятия, с нанесением вреда окружающей природной среде) до уровня “неприемлемый”.</p> <p>Эксплуатация оборудования с отключенными блокировками, системами противоаварийной защиты, предохранительными устройствами (ППК, МПУ), системами аварийного сброса возможно только при наличии письменного распоряжения главного инженера и реализации компенсирующих мероприятий, утвержденных главным инженером.</p>

3.1	Выполнение работ повышенной опасности без надлежащего их оформления	Выговор	Увольнение	<p>Любая работа подразумевает, что на работника может быть воздействие вредных и опасных факторов. При выполнении простых работ квалифицированный работник может сам определить вредные и опасные факторы и сам предусмотреть мероприятия по безопасному выполнению работ.</p> <p>Однако при выполнении работ повышенной опасности одной квалификации работника недостаточно, чтобы обеспечить безопасность.</p> <p>При работах повышенной опасности для защиты работника необходимо предварительно выполнить организационно-технические мероприятия по подготовке рабочего места и устранения или снижения уровня воздействия вредных опасных факторов. Выполнение работ повышенной опасности возможно только в точном соответствии с разработанными организационно-техническими мероприятиями. Любые отклонения от разработанных организационно-технических мероприятий могут привести к происшествиям с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар и т.п.)</p>
3.2	Выполнение работ повышенной опасности с нарушениями организационно-технических мероприятий, предусмотренных нарядами, технологическими картами, СОП, ППР, перечнями	Обнуление КРП/(премии для тех у кого нет КРП) за отчетный период	Обнуление КРП/премии за отчетный период	
4	Нахождение на территории предприятия в состоянии алкогольного или иного вида опьянения	Увольнение	-	<p>Алкогольное или иное опьянение вызывает неадекватное поведение работника. Работник в состоянии алкогольного или иного вида опьянения не может самостоятельно определить опасность и, соответственно, не может выполнять трудовые действия в соответствии с требованиями безопасности. Действия такого работника могут привести к происшествиям с тяжелыми последствиями (травма, авария, пожар, катастрофа и т.п.). Работник в состоянии алкогольного опьянения вследствие неадекватного поведения подвергает риску как свою жизнь, так и жизнь своих коллег и населения территории, на которой работает предприятие.</p>
5	Курение или любое иное применение открытого пламени в местах непредназначенных для этих целей, если иное не установлено нарядом на огневые работы или разрешением установленной формы	Выговор	Увольнение	<p>Курение или любое иное применение открытого пламени в местах, непредназначенных для этих целей, может привести к пожару, возгоранию, взрыву и колоссальным человеческим и материальным потерям. На предприятия Общества находятся взрывопожароопасные вещества в значительных количествах (например, аммиачная селитра).</p>
6.	Нахождение и передвижение работников под поднятым грузом	Увольнение	-	<p>В 2020 году на филиале «ПМУ» произошел групповой несчастный случай, в результате которого пострадали три работника. Двое из троих пострадавших получили тяжелые травмы и в результате им установлены группы инвалидности. Один из пострадавших, уже более года не трудоспособен.</p>